

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ
หลักสูตร Change for Growth Mindset
(ปรับจุดอ่อน พัฒนาจุดแข็ง เพื่อยกระดับการทำงานที่มีประสิทธิภาพ)

๑. หลักการและเหตุผล

การบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐในมิติใหม่ สำนักงาน ก.พ. ได้เล็งเห็นถึงประเด็นทางยุทธศาสตร์สำคัญในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลภาครัฐ ให้เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ โดยเฉพาะประเด็นสำคัญที่กำหนดไว้ในนโยบายระดับประเทศที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลภาครัฐ อาทิ การพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้มุ่งผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน พัฒนาภาวะผู้นำทุกระดับให้มีขีดสมรรถนะสูง ความเป็นมืออาชีพ บุคลากรภาครัฐยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก การพัฒนาบุคลากรให้ทันสถานการณ์ มีทักษะภาษาและดิจิทัล โดย สำนักงาน ก.พ. ได้เสนอแนวคิดการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และได้มีมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ขอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นแนวปฏิบัติในการพัฒนาองค์กร เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ และการพัฒนาของบุคลากร การส่งเสริมการดำเนินการในการบริหารและพัฒนาบุคลากรอย่างเชื่อมโยง และการยกระดับกลไกการดำเนินการเพื่อปรับปรุงและพัฒนาการบริหารและพัฒนาบุคลากรได้อย่างเป็นระบบ รวมถึงให้บุคลากรภาครัฐใช้เป็นแนวปฏิบัติในการวางแผนการพัฒนาตนเองและพัฒนางาน โดยมุ่งเน้นให้มีการเรียนรู้และพัฒนา การประเมินและปรับปรุงการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

แนวทางการพัฒนาดังกล่าวให้ความสำคัญกับการพัฒนาองค์กร สนับสนุนการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ โดยกำหนดกรอบความคิดไว้ ๔ กรอบ ได้แก่ กรอบความคิดแบบเติบโต (Growth Mindset) กรอบความคิดแบบมุ่งเน้นส่วนรวม (Outward Mindset) กรอบความคิดแบบสากล (Global Mindset) และกรอบความคิดในการทำงานยุคดิจิทัล (Digital Mindset) ซึ่งจะทำให้บุคลากรมีทัศนคติแบบยืดหยุ่น เปิดรับและตระหนักถึงการเปลี่ยนแปลง โดยมีเป้าหมายในการสร้างสภาพแวดล้อมเพื่อสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร สร้างสมดุลคุณภาพชีวิตที่ดี และให้บุคลากรภาครัฐมีการพัฒนาตนเอง สามารถขับเคลื่อนภารกิจเพื่อพัฒนาองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนากรอบแนวคิดและทักษะให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีเป้าหมายเพื่อให้บุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนากรอบแนวคิด และทักษะให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานที่ท้าทายเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น กลุ่มทรัพยากรบุคคล (ทบ.) สำนักงานเลขาธิการกรม (สสภ.) จึงกำหนดให้มีโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร Change for Growth Mindset (ปรับจุดอ่อน พัฒนาจุดแข็ง เพื่อยกระดับการทำงานที่มีประสิทธิภาพ) เพื่อปลูกฝังบุคลากร วช. ให้มีกรอบแนวคิด (Mindset) ในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง ปรับเปลี่ยนกรอบแนวคิด (Mindset) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความสุขในการทำงาน ซึ่งจะนำไปสู่ความสามัคคีภายในองค์กร ตลอดจนสามารถทำงานเพื่อเป้าหมายขององค์กรและนำความรู้ไปปรับใช้ในการเสริมสร้างทักษะตนเองแบบ “Growth Mindset” ได้ ซึ่งดำเนินการสอดคล้องตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ของสำนักงาน ก.พ. แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร วช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับกรอบความคิด (Mindset) ให้สามารถยืดหยุ่นปรับเปลี่ยนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมตระหนักรู้เรื่องการเปลี่ยนแปลง และมีแนวทางในการปรับเปลี่ยนตัวเอง

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนากรอบความคิดของการเป็นผู้นำ และการทำงานเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถปรับเปลี่ยนตนเองจาก Fixed Mindset เป็น Growth Mindset ได้ และสามารถประยุกต์ใช้กับการทำงานของตนเองได้

๓. โครงสร้างหลักสูตร

๓.๑ กรอบความคิดและการเปลี่ยนแปลงตนเอง

- การสำรวจกรอบความคิดเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลง การเข้าใจจิตใต้สำนึกที่ส่งผลกับพฤติกรรม และการเรียนรู้พฤติกรรมสร้างการเปลี่ยนแปลง

๓.๒ การพัฒนากรอบความคิดแบบเติบโต (Growth Mindset)

- การพัฒนาตนเองให้เป็นบุคคลเชิงรุก (Be Proactive)
- Fixed Mindset V.S. Growth Mindset
- เทคนิคการสร้างกรอบความคิดแบบเติบโต (Growth Mindset)

๓.๓ การประยุกต์ใช้ Growth Mindset กับการเปลี่ยนแปลงในสถานการณ์ต่าง ๆ

๓.๔ การสร้าง Growth Mindset ในรูปแบบต่าง ๆ

- การสร้าง Growth Mindset กับการสื่อสาร /การแก้ปัญหา และการลดข้อขัดแย้ง

๓.๕ การพัฒนาผู้นำกับการเสริมสร้าง Growth Mindset อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๖ เทคนิคการสร้าง Growth Mindset ให้กับทีมงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. วิทยากร

บุคลากรภายนอกจากหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชน

๕. กำหนดการอบรม

วันพุธที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น.

๖. สถานที่จัดอบรม

ห้องประชุมจอมพลสฤษดิ์ ธนะรัชต์ ชั้น ๒ อาคาร วช. ๑ สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.)

๗. กลุ่มเป้าหมาย

๗.๑ บุคลากร วช. ทุกประเภทตำแหน่ง ทุกระดับ จำนวน ๑๒๐ คน

๗.๒ เป็นผู้ที่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ตลอดหลักสูตร

๘. วิธีการอบรม

- ๘.๑ การบรรยาย/ การฝึกปฏิบัติ
- ๘.๒ กรณีศึกษา
- ๘.๓ การตอบข้อซักถาม

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ ผู้เข้าอบรมสามารถปรับเปลี่ยนกรอบความคิด (Mindset) ตลอดจนพฤติกรรม เพื่อเสริมสร้างความสำเร็จในการทำงานและเป้าหมายขององค์กรได้
- ๙.๒ ผู้เข้าอบรมเกิดทักษะการคิดแบบกรอบความคิดแบบเติบโต (Growth Mindset) และสามารถสร้างแรงผลักดันเพื่อนำไปสู่ความสำเร็จในการทำงาน

๑๐. ตัวชี้วัดและความสำเร็จของโครงการ

- ๑๐.๑ ร้อยละ ๘๐ ของผู้ผ่านการอบรมมีความเข้าใจทักษะการคิดแบบเติบโต (Growth Mindset) และสร้างแรงผลักดันในการทำงานเพิ่มขึ้นกว่าก่อนเข้ารับการอบรม
- ๑๐.๒ ร้อยละ ๘๐ ของผู้ผ่านการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับเปลี่ยน/พัฒนากรอบแนวคิด (Mindset) ของตนเอง ตลอดจนสร้างความสำเร็จในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๑. การประเมินผลโครงการ

- ๑๑.๑ ประเมินการเรียนรู้ โดยเครื่องมือทดสอบก่อน (Pre-test) - หลังการอบรม (Post-test)
- ๑๑.๒ ประเมินผลการอบรม โดยเครื่องมือแบบประเมินผลความพึงพอใจ
- ๑๑.๓ ประเมินพฤติกรรม โดยใช้แบบติดตามภายหลังการอบรม

๑๒. งบประมาณ

งบอุดหนุน พรบ. ประจำปี ๒๕๖๖ (งบกลาง) ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากร วช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑๓. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มทรัพยากรบุคคล (ทบ.) สำนักงานเลขาธิการกรม (สลก.) สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.)

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ
หลักสูตร Change for Growth Mindset
(ปรับจุดอ่อน พัฒนาจุดแข็ง เพื่อยกระดับการทำงานที่มีประสิทธิภาพ)
วันพุธที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมจอมพลสฤษดิ์ ธนะรัชต์ ชั้น ๒ อาคาร วช. ๑ สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ



๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น.

☞ ลงทะเบียน

๐๙.๐๐-๐๙.๑๐ น.

☞ เปิดการอบรม

๐๙.๑๐-๑๒.๐๐ น.

☞ การบรรยาย และฝึกปฏิบัติ

กรอบความคิดและการพัฒนาตนเอง

- สำรวจแนวความคิดเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลง
- การเข้าใจจิตใต้สำนึกที่ส่งผลกับพฤติกรรม
- การเรียนรู้พฤติกรรมสร้างการเปลี่ยนแปลง

การพัฒนากรอบความคิดแบบเติบโต (Growth Mindset)

- การพัฒนาตนเองให้เป็นบุคคลเชิงรุก (Be Proactive)
- Fixed Mindset V.S. Growth Mindset
- เทคนิคการสร้างกรอบความคิดแบบเติบโต (Growth Mindset)

โดย วิทยากรภายนอกจากหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชน

๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.

☞ พักรับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.

☞ การบรรยาย และฝึกปฏิบัติ

การประยุกต์ใช้ Growth Mindset กับการเปลี่ยนแปลงในสถานการณ์ต่าง ๆ

- การสร้าง Growth Mindset กับการสื่อสาร /การแก้ปัญหา และการลดข้อขัดแย้ง
- การสร้าง Growth Mindset ในรูปแบบต่าง ๆ
- การพัฒนาผู้นำกับการเสริมสร้าง Growth Mindset อย่างมีประสิทธิภาพ
- เทคนิคการสร้าง Growth Mindset ให้กับทีมงานอย่างมีประสิทธิภาพ

โดย วิทยากรภายนอกจากหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชน

หมายเหตุ : ๑. กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๒. พักรับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๓๐ น. และ ๑๔.๓๐ น.